

## CHARTRE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

La dernière enquête « Arkema Cares » confirme que le bien-être au travail est considéré comme la première préoccupation des salariés du Groupe. Il concerne tous les aspects de la vie professionnelle, de la qualité et de la sécurité de l'environnement physique, à la façon dont les salariés se sentent dans leur travail et dans leur environnement quotidien, le climat interne, l'équilibre vie professionnelle/vie privée jusqu'à l'organisation du travail. C'est pourquoi, Arkema a décidé de renforcer sa démarche de bien-être au travail à travers la mise en place d'un programme mondial, encouragé et validé par le Comex.



### Notre culture de bien-être au travail s'articule autour de quatre piliers :

- Équilibre entre vies professionnelle et privée.
- Prévention du stress et des risques psycho-sociaux.
- Activités saines, nutrition, sommeil.
- Être à l'écoute de nos employés.
- Travailler selon nos valeurs.
- Respect.



- Ergonomie.
- Télétravail.
- Conditions de travail.
- Projets numériques.
- Ergonomie des outils numériques.
- Acculturation.
- Connexion - déconnexion.

### Quatre piliers qui s'appuient sur nos valeurs...

- Je suis **SOLIDAIRE** : je travaille dans un état d'esprit bienveillant et collaboratif, en restant attentif à la situation de mes collègues et en leur apportant mon soutien s'ils en ont besoin.
- Je suis **RESPONSABLE** : je me sens capable de donner le meilleur de moi-même pour soutenir les ambitions du Groupe et contribuer à notre réussite collective, en m'épanouissant dans un environnement de travail sûr, sain et positif.
- Je travaille avec intégrité, je reste **SIMPLE** et humble dans tout ce que j'accomplis et je m'en tiens toujours à l'essentiel pour rester agile et efficace en toutes circonstances.
- Je vise la **PERFORMANCE** et l'excellence : je suis passionné dans tout ce que je fais, en m'engageant à faire la différence pour notre Groupe, nos communautés et notre planète.
- Je reconnais la diversité comme une force, je promeus l'**INCLUSION** et je permets aux autres d'être eux-mêmes et de partager leur point de vue, comme ils le font pour moi.

### ... et se déclinent au travers d'actions structurantes :

- Une semaine mondiale du bien-être au travail, qui se décline par des actions concrètes sur tous nos sites.
- Une enquête mondiale « Arkema Cares » chaque année, avec des indicateurs clés de performance et des objectifs clairs pour suivre et mesurer les progrès sur une série de sujets, dont l'engagement et le bien-être au travail.
- Un programme de sensibilisation en ligne accessible à tous les salariés du Groupe pour mieux appréhender les engagements du Groupe en matière de bien-être au travail.
- Une *hotline* mondiale à la disposition de tous les employés du Groupe pour obtenir un soutien psychologique et un soutien en cas de harcèlement.

**Thierry Parmentier,**  
Directeur général Ressources humaines et Communication