



ARKEMA

CODUL DE CONDUITĂ
ȘI DE ETICĂ ÎN AFACERI
AL ARKEMA

CODUL DE CONDUITĂ ȘI DE ETICĂ ÎN AFACERI AL ARKEMA

CUPRINS

INTRODUCERE

Angajamentul nostru
Valorile noastre
A acționa cu integritate
A vorbi despre...

P. 6

1. INTEGRITATEA MEDIULUI NOSTRU DE LUCRU

1.1 Garantarea siguranței, sănătății și igienei
1.2 Respectarea angajaților

P. 8

2. INTEGRITATEA AFACERILOR NOASTRE

2.1 Protejarea informațiilor partenerilor Arkema
2.2 Garantarea exercitării unei concurențe loiale
2.3 Onestitatea și etica în afaceri
2.4 Cadourile și invitațiile
2.5 Respectarea reglementărilor de export și de import
2.6 Respectarea mediului și dezvoltării durabile
2.7 Comunicarea externă

P. 14

3. INTEGRITATEA COMPORTAMENTELOR INDIVIDUALE

3.1 Protejarea instrumentelor și informațiilor Arkema
3.2 Interzicerea tranzacțiilor bazate pe informații privilegiate
3.3 Conflicte de interese

P. 16

4. APLICAREA PROGRAMULUI DE CONFORMITATE ȘI DE ETICĂ ÎN AFACERI AL ARKEMA

4.1 Comitetul de Conformitate
4.2 Dispozitivul de alertare profesională și Comitetul de Alertare

ANGAJAMENTUL NOSTRU

În mediul complex în care acționăm este necesar să prezentăm cât mai clar și mai simplu posibil valorile, principiile și regulile generale de comportament pe care Arkema și le-a stabilit, astfel încât fiecare angajat al Arkema să poată să se inspire din ele, să le pună în aplicare și să li se conformeze. Prezentul Cod de Conduită și de Etică în Afaceri al Arkema („Codul de Conduită”) răspunde, deci, acestei necesități. El include exigențele generale pe care și le autoimpune Arkema peste tot unde operează, atât vizavi de acționarii săi și de alte părți interesate, cât și față de clienții sau angajații săi; el precizează, pentru uzul dumneavoastră, principiile și regulile de comportament individual pe care trebuie să le respectați în cadrul Arkema.

Comitetul de Conformitate, ale cărui misiuni sunt definite aici, este la dispoziția tuturor angajaților Arkema pentru orice întrebare având legătură cu interpretarea și punerea în aplicare a prezentului Cod de Conduită.

Valorile noastre sunt atât individuale, fiindcă noi le-am ales, cât și universale, deoarece ele se inspiră din principii esențiale derivate din texte fundamentale precum sunt Declarația Universală a Drepturilor Omului din 1948, principiile Organizației Internaționale a Muncii, principiile directe ale OCDE pentru companiile multinaționale și principiile Pactului Mondial al Organizației Națiunilor Unite. De aici exigența și profunzimea lor. Știu că pot conta pe fiecare dintre voi pentru a le pune în practică fără rezervă, în fiecare zi, pentru beneficiul tuturor.

Pentru acest lucru vă mulțumesc anticipat.

Thierry Le Hénaff
Președinte-Director General





VALORILE NOASTRE

Cultura noastră corporativă se bazează pe un set de valori puternice, împărtășite și respectate zilnic de către toată lumea.

- **SOLIDARITATE:** Solidaritatea este o valoare istorică la Arkema. Este capacitatea noastră de a lucra în echipă, este o forță colectivă care depășește talentul individual. Punem talentul nostru în slujba unui proiect comun, sub un singur standard, "One Arkema".
- **PERFORMANȚA:** Performanța este piatra de temelie a oricărei afaceri. Arkema este exigentă în această privință. Performanță financiară și performanță operațională, desigur, dar și o performanță mai calitativă și colectivă. Este o valoare care reflectă excelență și, de asemenea, performanța materialelor noastre inovatoare.
- **SIMPLITATE:** Simplitatea este un mod de a fi, o stare de spirit. Este faptul de a rămâne umil și de a ști să ne punem întrebări. Este un mod de a acționa, cu atât mai important în lumea complexă de astăzi. Este a ști să îți gestionezi prioritățile și să mergi la esențial, prezentând lucrurile simplu pentru a fi agil și eficient.
- **ÎMPUTERNICIREA:** Împuternicirea este un contract de încredere, adică a avea încredere în cealaltă persoană pentru a putea merge mai departe și pentru a se ridica la înălțimea acestei încrederi. Este, de asemenea, capacitatea de a ști să delegi și de a fi convins că fiecare, la nivelul său, poate și trebuie să facă diferența.
- **INCLUZIUNE:** Rolul social al companiei este din ce în ce mai evident; acesta nu poate fi limitat în interiorul granițelor companiei. Acesta include toate părțile interesate. Diversitatea și incluziunea merg mână în mână, iar Arkema trebuie să fie exemplară în această privință. Toată lumea trebuie să se implice, deoarece diversitatea este un activ esențial pentru ca Grupul să își atingă ambițiile.



A ACȚIUNEA CU INTEGRITATE ÎNSEĂMNA A PUNE ÎNTREBĂRILE CORECTE...

Și, în special a ne întreba dacă comportamentul nostru este conform:

- cu legile și reglementările;
- cu prezentul Cod de Conduită.

A VORBI DESPRE...

Dacă sunteți martorul unei încălcări a termenilor acestui Cod de Conduită, trebuie să informați despre acest lucru persoanele care vor putea să ia deciziile necesare și adecvate pentru aceste situații.

După caz, aceștia pot fi:

- superiorul sau superiorii ierarhici,
- Comitetul de Alertare,
- Comitetul de Conformitate,
- Reprezentantii Departamentelor de Siguranță și Mediu,
- Reprezentantii Resurselor Umane,
- . Departamentul Juridic.

Nu i se va reproșa niciodată unui angajat că a raportat orice încălcare a dispozițiilor acestui Cod de Conduită.

1. INTEGRITATEA MEDIULUI NOSTRU DE LUCRU

Arkema este un grup responsabil social.

1.1 GARANTAREA SIGURANȚEI, SĂNĂTĂȚII ȘI IGIENEI

Siguranța unităților și locațiilor sale, siguranța activităților sale, precum și sănătatea persoanelor sunt prioritare pentru Arkema.

Pentru ca aceste priorități să fie respectate, Arkema așteaptă de la angajații săi vegheze:

- la respectarea legilor și reglementărilor aplicabile, peste tot unde se desfășoară activitățile acesteia;
- la respectarea politicilor de prevenire a riscurilor, puse în aplicare prin implicarea de mijloace și planuri de intervenție destinate să facă față oricărui eventual accident;
- la participarea în mod responsabil la prevenirea riscurilor de accident, la protejarea sănătății persoanelor și igienei.

Arkema așteaptă de la angajații săi să dea dovadă de exemplaritate, de deschidere și de dialog, prin angajarea acțiunilor necesare în materie de siguranță, sănătate și igienă, în scopul protejării mediului de lucru.

Ce înseamnă „siguranța mereu în minte”?



- Înseamnă exigența unei vigilențe permanente în materie de siguranță, din partea tuturor angajaților, vizitatorilor și subcontractanților Arkema.
- Înseamnă a fi responsabil de propria siguranță și atent la siguranța celorlalți.
- Înseamnă a-și lua angajamentul, individual și colectiv, de a respecta toate regulile de acțiune pe care Arkema și le-a stabilit. Și asta fără niciun compromis.



1.2 RESPECTAREA ANGAJAȚILOR

Arkema se angajează:

- să încurajeze diversitatea, care este un atu pentru activitatea sa mondială. Astfel, Arkema respinge orice formă de discriminare bazată pe criterii personale, precum originea, sexul, culoarea pielii, religia, naționalitatea, orientările sexuale, originile sociale, situația familială, vârsta, opiniile politice sau sindicale, sau orice altă formă de discriminare. Arkema își recrutează angajații doar pe baza calităților personale ale acestora și în funcție de nevoile activității sale;
- să respecte libertățile fundamentale ale salariaților, cum sunt drepturile de asociere și de exprimare;
- să protejeze datele personale ale angajaților săi;
- să respecte viața privată a angajaților săi;
- să respecte drepturile omului și, în special, să interzică orice formă de muncă forțată, care ar consta în a obliga o persoană să muncească împotriva voinței sau libertății sale;
- să interzică folosirea copiilor în procesul muncii, indiferent de țara în care își desfășoară activitatea Arkema.

Pentru ca aceste priorități să fie respectate, fiecare angajatul Arkema trebuie să vegheze:

- la păstrarea unui mediu de muncă în care să prevaleze solidaritatea între angajați;
- la menținerea dialogului, capacității de ascultare și relațiilor de încredere;
- la a se comporta în mod exemplar.

Astfel:

- niciun angajat nu trebuie să se simtă amenințat sau intimidat de vreun comportament neadecvat;
- nu se tolerează nicio formă de violență sau de hărțuire la locul de muncă.



2. INTEGRITATEA AFACERILOR NOASTRE

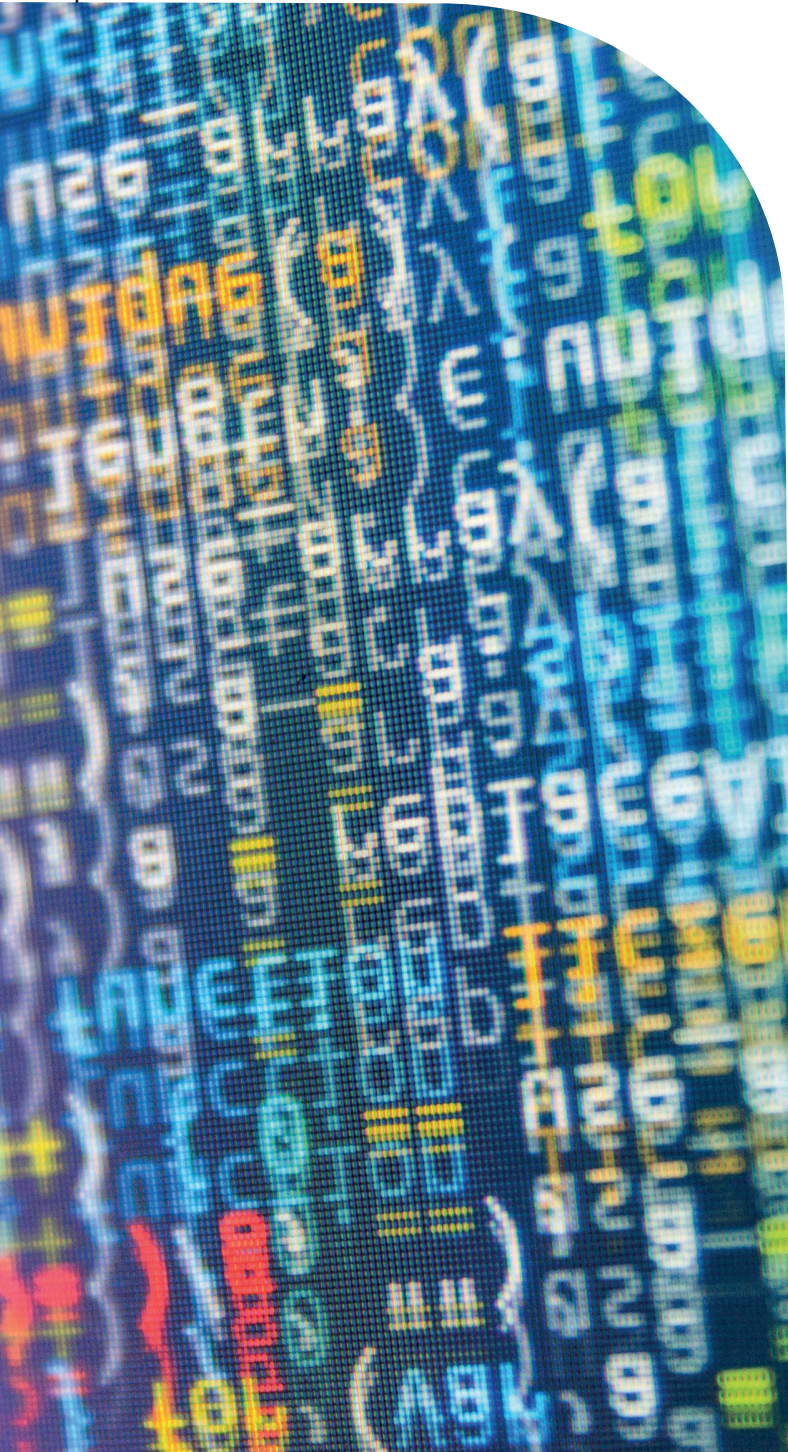
A Arkema proteje as informações confidenciais dos seus parceiros com a Arkema consideră integritatea și transparența în administrarea afacerilor sale drept o prioritate.

2.1 PROTEJAREA INFORMAȚIILOR PARTENERILOR ARKEMA

Arkema protejează informațiile confidențiale ale partenerilor săi, cu aceeași diligență ca pentru propriile sale informații.

Arkema așteaptă de la angajații săi să se angajeze:

- să nu divulge pe cale orală, scrisă sau electronică, nicio informație profesională cu caracter confidențial, cu excepția autorizării sau abilitării exprese. Fiecare angajat trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a proteja confidențialitatea informațiilor de care dispune datorită activității sale profesionale și care îi sunt încredințate în mod normal. Informațiile confidențiale care se referă la partenerii Arkema sunt tratate cu aceeași diligență pe care Arkema o aplică pentru protejarea propriilor sale informații confidențiale:
- să respecte drepturile de proprietate intelectuală și industrială ale terților.





2.2 GARANTAREA EXERCITĂRII UNEI CONCURENȚE LOIALE

Arkema le cere angajaților săi să respecte cu strictețe regulile aplicabile în materie de dreptul concurenței, în toate țările în care Arkema își desfășoară activitățile.

2.2.1 Interzicerea acordurilor și practicilor care restrâng concurența

Arkema își definește strategia comercială și acțiunea sa în mod total independent și autonom.

→ I. Cu concurenții Arkema

Fiecare angajat trebuie să ia în considerare contactele cu concurenții Arkema cu cea mai mare prudență.

Este strict interzis să se înțeleagă, prin intermediul unui acord sau în mod neoficial, cu unul sau mai mulți concurenți:

- pentru a stabili prețuri de vânzare,
- pentru a limita sau controla producția, piețele, dezvoltarea tehnică sau investițiile,
- pentru a falsifica un proces de licitație,
- pentru a împărți piețe, teritorii sau clienți.

Un acord poate rezulta dintr-un simplu schimb de informații sensibile (de exemplu, prețurile sau volumele de vânzări).

Situațiile în care Arkema poate încheia un acord cu un concurent sunt încadrate strict de regulile dreptului concurenței.

Prin urmare, dacă un angajat înțelege să stabilească un acord cu un concurent, el va trebui obligatoriu:

- să contacteze Departamentul Juridic în prealabil, pentru ca aceasta să determine dacă acest acord este posibil din punct de vedere al dreptului concurenței;
- să ceară juriștilor să participe la discuțiile cu acest concurent, în măsura în care pot fi abordate subiecte sensibile;
- să evite orice schimb cu viitorul partener, atât timp cât Departamentul Juridic nu a făcut analiza cu privire la compatibilitatea acestui proiect cu dreptul concurenței.

→ II. Cu clienții și distribuitorii Arkema

Este interzis să se restrângă libertatea unui cumpărător sau unui distribuitor în stabilirea prețurilor sale de revânzare.

2.2.2 Interzicerea abuzurilor de poziție dominantă

Practicarea abuzului de poziție dominantă este interzisă.

Pot constitui abuzuri:

- practicarea de prețuri extrem de mici, chiar de ruinare, adică prețuri care conduc la suportarea de pierderi sau la renunțarea la beneficii în scopul de a elimina un concurent;
- creșterea excesivă a prețurilor, când compania este în poziție dominantă pe o piață dată.



Care sunt sancțiunile prevăzute de legile și reglementările aplicabile în caz de încălcare a regulilor aplicabile în materie de dreptul concurenței?

Orice încălcare a dreptului concurenței este sancționată sever de autoritățile de concurență.

- nulitatea acordurilor încheiate;
- amenzi mari care pot merge până la 10% din cifra de afaceri anuală mondială a Arkema.

Acestor sancțiuni li se pot adăuga:

- acțiunile în despăgubire a victimelor acestor practici în fața jurisdicțiilor civile;
- pedepse cu închisoarea și amenzi care pot fi pronunțate de jurisdicții penale în privința persoanelor care au participat activ la aceste practici și acorduri;
- măsuri disciplinare interne.

2.3 ONESTITATEA ȘI ETICA ÎN AFACERI

Politica Arkema constă în conduita integră a afacerilor sale. Arkema respectă toate convențiile internaționale și legile aplicabile în materie de luptă împotriva corupției și traficului de influență din țările în care grupul își desfășoară activitățile. În afara acestor convenții și legi, Arkema condamnă și înțelege să prevină și să detecteze fraudă, corupția și traficul de influență sub toate formele lor, în tranzacțiile comerciale cu partenerii săi.

Niciun angajat nu trebuie să ofere, să furnizeze, să promită, să pretindă sau să accepte, direct sau indirect, un avantaj oarecare necuvenit, care ar fi pecuniar sau de altă natură și al cărui scop ar fi obținerea unei relații de afaceri sau oricărei alte facilități.

Persoanele care pot fi vizate sunt, în special:

- o persoană investită de stat cu autoritate publică, precum un reprezentant al statului sau orice alt funcționar național sau străin,
- un agent sau un angajat al unui client,
- un organism financiar sau bancar,
- un partid politic.

Arkema are grijă să selecteze intermediari comerciali de încredere, prin intermediul unei proceduri dedicate verificării tranzacțiilor cu intermediarii comerciali.

Orice formă de înțelegere cu un client sau un furnizor este interzisă. Orice angajat care nu ar respecta aceste principii se expune unor sancțiuni penale sau oricărei alte sancțiuni prevăzute de legile în vigoare, precum și unor măsuri disciplinare.

2.4 CADOURILE ȘI INVITAȚIILE

Gesturile de bunăvoință precum cadourile și invitațiile trebuie strict limitate. Astfel, dacă un gest de bunăvoință este considerat disproportionat, el poate fi asimilat fraudei și chiar corupției sau traficului de influență.

Arkema așteaptă de la angajații săi să fie vigilenți în ce privește natura și frecvența acestor gesturi.

Angajații trebuie să aprecieze dacă un cadou sau o invitație, primit(ă) din partea sau oferit(ă) unor parteneri comerciali ai Arkema, este susceptibil să influențeze o relație de afaceri. În toate cazurile, angajații Arkema trebuie să respecte Carta Anticorupție anexată la prezentul Cod de Conduită și regulile care li se pot aplica în materie de cadouri și de invitații

2.5 RESPECTAREA REGLEMENTĂRILOR DE EXPORT ȘI DE IMPORT



Arkema este un grup de renume internațional. Arkema are relații de afaceri cu parteneri comerciali din lumea întreagă. Regulile de comerț internațional care se aplică activităților și produselor Arkema trebuie respectate de toți angajații .

Natura produselor pe care Arkema le comercializează necesită respectarea strictă a regulilor de autorizații, licențe și permise în materie de export și de import, la care sunt supuse produsele sale.

Înainte de orice export sau import, angajatul în cauză trebuie să se asigure că a primit autorizațiile necesare pentru tranzacția respectivă (în cazul produselor, țării lor de origine, țării lor de destinație și utilizărilor lor finale).

Regulile de restricție comercială, atât de import, cât și de export, trebuie, de asemenea, să fie respectate cu strictețe, de către angajații Arkema.

O restricție comercială se poate referi atât la o țară, cât și la un partener comercial sau un produs. Orice încălcare a acestor reguli expune Arkema și angajații implicați unor sancțiuni care pot avea consecințe prejudiciabile pentru imaginea și activitățile Arkema.

Ce se înțelege prin restricții comerciale în materie de export și de import?

Acestea includ legi și reglementări naționale sau internaționale care pot stabili restricții comerciale în privința unui partener determinat, unei țări sau unor produse, ca de exemplu embargourile, boicoturile sau orice alte măsuri cărora trebuie obligatoriu să se conformeze, pentru buna funcționare a activităților Arkema.

Dată fiind natura produselor pe care Arkema le comercializează, acestora le sunt aplicabile restricții comerciale particulare. Este imperativ să fie respectate în măsura în care produsele chimice pot fi deturnate ilegal de la utilizările prevăzute, ca, de exemplu, pentru a fabrica arme chimice, droguri sau chiar produse explozive.

2.6 RESPECTAREA MEDIULUI ȘI DEZVOLTĂRII DURABILE

Arkema s-a angajat în Responsible Care®, angajamentul voluntar al industriilor chimice de a îmbunătăți siguranța, protejarea sănătății și mediului, sub egida International Council of Chemical Association (ICCA) - Consiliul Internațional al Asociațiilor Chimice - la nivel mondial și Consiliului European al Industriei Chimice (CEFIC), la nivel european.

Pentru a răspunde așteptărilor fiecăreia dintre părțile interesate, Arkema pune protecția mediului în fruntea priorităților sale.

Arkema respectă cu strictețe toate legile și reglementările în materie de protecția mediului, aplicabile în fiecare din țările în care își desfășoară activitățile.

În plus, Arkema a pus în aplicare o politică HSEQ (sănătate, siguranță, mediu și calitate) și, prin urmare, se angajează:

- să-și gestioneze produsele în mod responsabil,
- să prevină riscurile care pot surveni din cauza activității sau produselor sale,
- să utilizeze tehnologii care respectă mediul,
- să efectueze un raport regulat al operațiunilor sale,
- să utilizeze eficient și durabil resursele,
- să reducă emisiile de gaze cu efect de seră,
- să gestioneze deșeurile,
- să privilegieze partenerii comerciali și industriali responsabili care aderă la politica Arkema în materie de siguranță, sănătate, mediu și calitate,
- să comunice informații părților sale interesate, în materie de protejarea mediului și promovarea dezvoltării durabile.



2.7 COMUNICAREA EXTERNĂ

Arkema este o societate cotate la bursă, care operează în mai multe țări.

Din aceste motive, Arkema trebuie să comunice constant informații precise, tuturor părților sale interesate, direct sau prin intermediul media.

Singurii abilitați să comunice public în numele Arkema sunt:

- Președintele-director general al Arkema sau ceilalți membri ai Comitetului Executiv,
- Direcția de Comunicare Externă,
- Direcția de Comunicare Financiară,
- Directorul de Relații Instituționale,
- Precum și, pentru perimetrele lor respective:
 - Directorii de Unități Operaționale,
 - Directorii Generali ai filialelor străine,
 - Directorii Business Unit-urilor,
 - Directorii Funcționali.

3. INTEGRITATEA COMPORTAMENTELOR INDIVIDUALE

Arkema acționează cu respectarea valorilor descrise în introducerea prezentului Cod de Conduită.

3.1 PROTEJAREA INSTRUMENTELOR ȘI INFORMAȚIILOR ARKEMA

Arkema este proprietara bunurilor pe care fiecare angajat le utilizează zi de zi în cadrul activităților sale. Aceste bunuri pot fi bunuri materiale, precum locațiile și instalațiile industriale în care lucrează angajații Arkema, rețelele informatice și telefonice sau chiar mobilierul din birourile pe care le utilizează.

Fiecare angajat trebuie să utilizeze aceste bunuri într-un scop unic: desfășurarea activității Arkema. Nimeni nu trebuie să le însușească, să le împrumute terților sau să le utilizeze în scopuri ilicite. Telefoanele mobile, accesul la internet și orice alt mijloc de comunicare împrumutate de Arkema trebuie să fie utilizate în mod etic și legal. Nimeni nu trebuie să le utilizeze pentru a accesa publicații neadecvate sau ilegale. Utilizarea privată a acestor bunuri trebuie să fie rezonabilă și să nu interfereze cu obligațiile profesionale. Orice deturnare a bunurilor Arkema în scopuri personale este interzisă.

Arkema este și proprietara bunurilor imateriale care includ, de exemplu:

- cunoștințele, conceptele și invențiile dezvoltate de angajați,
- listele de furnizori, de clienți, informațiile referitoare la comenzi și, în general, diferitele contracte,
- rezultatele, previziunile sau orice alte date financiare,
- informațiile tehnice și despre produse,
- toate informațiile confidențiale sau care țin de secretul în afaceri.

Angajații care, în exercitarea funcțiilor lor, utilizează informații confidențiale, sunt supuși respectării obligațiilor de confidențialitate cărora nu li se pot, în niciun caz, sustrage.

Ei trebuie să respecte regulile de acces la aceste informații aduse la cunoștința lor.

Ei nu pot, în niciun caz, să comunice informațiile confidențiale unor terți neimplicați, inclusiv unor colegi. Ei nu pot comunica aceste informații confidențiale decât într-un cadru juridic determinat.

Fiecare angajat trebuie să fie conștient că trebuie să trateze, utilizeze și comunice aceste informații cu precauție și în siguranță și că își angajează întreaga sa responsabilitate în caz de nerespectare a acestor reguli.

Obligațiile de confidențialitate continuă să existe și după plecarea angajatului.

3.2 INTERZICEREA TRANZACȚIILOR BAZATE PE INFORMAȚII PRIVILEGIATE

Arkema este o societate cotate la bursă, supusă respectării unor reguli particulare care guvernează divulgarea către public a anumitor informații denumite privilegiate și care interzic tranzacțiile bazate pe informații privilegiate.



Anumiți angajați pot avea acces la aceste informații denumite privilegiate, care pot fi de natură să influențeze cotația la bursă a titlurilor Arkema. Divulgarea de informații privilegiate unor terți sau publicului, ca, de exemplu, previziunile de rezultat sau proiectele de modificare a perimetrului de activitate al Arkema, este interzisă prin lege.

Angajații implicați de deținerea unor asemenea informații nu sunt autorizați să cumpere sau să vândă titluri, nici chiar prin persoane interpuse, atât timp cât informația nu este făcută publică.

Fiecare dintre angajații implicați de deținerea unor asemenea informații trebuie să respecte obligațiile de confidențialitate care îi revin. Acestuia i se interzice comunicarea informațiilor de această natură către oricine, inclusiv colegilor săi, membrilor familiei sale sau chiar prietenilor săi. De fapt, orice persoană care ar cumpăra sau ceda titluri pe baza acestor informații privilegiate, ar fi susceptibilă de comiterea unui delict de utilizare a informațiilor privilegiate.

3.3 CONFLICTE DE INTERESE

Angajații pot să ajungă să se confrunte cu situații în care interesele lor personale sau cele ale persoanelor fizice sau juridice de care sunt apropiați pot intra în contradicție cu interesele Arkema. angajații Arkema nu trebuie să-și compromită niciodată nici obiectivitatea lor, nici loialitatea lor față de Arkema.

Orice angajat având un interes personal într-o societate în relație comercială cu Arkema trebuie să anunțe acest lucru ierarhiei sale.

Fiecare angajat trebuie să se abțină:

- de la orice achiziționare de interese la un concurent, un furnizor, un client sau orice alt partener, cu excepția autorizării sau abilitării prealabile, în scris, din partea superiorului sau superiorilor săi ierarhici;
- de la orice activitate profesională în afara Arkema, cu excepția autorizării prealabile, în scris, din partea superiorului sau superiorilor săi ierarhici. .

În caz de dubiu cu privire la o situație de conflicte de interese, se cuvine să vă adresați superiorului sau superiorilor dumneavoastră ierarhici sau Comitetului de Conformitate.

4. APLICAREA PROGRAMULUI DE CONFORMITATE ȘI DE ETICĂ ÎN AFACERI AL ARKEMAA

Programul de Conformitate și de Etică în Afaceri al Arkema include prezentul Cod de Conduită, precum și toate regulile și procedurile referitoare la etica și la conformitatea aplicabile în cadrul Arkema.

Acest program este pus în aplicare de către Comitetul de Conformitate, care este însărcinat cu monitorizarea aplicării acestuia tuturor angajaților Arkema.

Niciun angajat nu se poate sustrage de la aplicarea Programului de Conformitate și de Etică în Afaceri al Arkema.

Pentru a-și consolida punerea în aplicare a Programului său de Conformitate și de Etică în Afaceri, Arkema a implementat un dispozitiv de alertare profesională care oferă posibilitatea oricărei persoane fizice salariată a grupului Arkema (sau asimilată) sau oricărui angajat extern și ocazional (subcontractant, intermediar, furnizor, client) să raporteze neregulile despre care știe că ar fi în legătură cu Arkema. Aceste raportări sunt colectate și procesate de către Comitetul de Alertare.

4.1 COMITETUL DE CONFORMITATE

4.1.1 Numirea și revocarea

Președintele-director general al Arkema desemnează membrii Comitetului de Conformitate, Membrii Comitetului de Conformitate sunt:

- un reprezentant al Departamentului Juridic,
- Directorul de Control Intern și de Audit Intern,
- Directorul de Siguranță Mediu Industrie,
- Directorul de Dezvoltare Durabilă,
- un reprezentant al Departamentului de Resurse Umane,
- un reprezentant al de Finanțare/Trezorerie/Fiscalitate,
- un Director General.

Membrii Comitetului de Conformitate nu pot fi revocați decât prin decizia Președintelui-director general al Arkema.



4.1.2 Misiuni

Comitetul de Conformitate este însărcinat cu monitorizarea problematicilor de conformitate, precum și cu dezvoltarea și aplicarea Programului de Conformitate și de Etică în Afaceri în cadrul Arkema. Domeniile implicate sunt următoarele:

- respectarea dreptului concurenței,
- integritatea practicilor comerciale și afacerilor,
- controlul intermediarilor comerciali,
- integritatea mediului de lucru,
- prevenirea fraudelor,
- respectarea mediului înconjurător.

În plus, Comitetul de Conformitate veghează ca modificările de reglementare intervenite să fi fost diseminate corespunzător în cadrul Arkema.

Comitetul de Conformitate furnizează un răspuns la orice întrebare pe care ar putea să i-o pună un angajat al Arkema, cu privire la un subiect de etică și de conformitate. Aceste întrebări trebuie adresate secretariatului Comitetului de Conformitate asigurat de Direcția Juridică.

Comitetul de Conformitate adresează Comitetului Executiv al Arkema procesul verbal pentru fiecare din reuniunile sale, pentru care acesta poate emite o părere sau face recomandări. În plus, el întocmește un raport anual de conformitate, în atenția Comitetului Executiv al Arkema.

Comitetul de Conformitate poate să recomande sancțiuni în caz de nerespectare de către un angajat a Programului de Conformitate și de Etică în Afaceri al Arkema. În acest caz, el va informa superiorul ierarhic al angajatului despre acest lucru și Departamentul de Resurse Umane, care vor putea decide sancțiunile de aplicat.

4.1.3 Secretariatul Comitetului

Secretariatul Comitetului de Conformitate este asigurat de Departamentul Juridic. El este însărcinat cu redactarea ordinilor de zi și a proceselor verbale, precum și cu centralizarea părerilor, recomandărilor și rapoartelor redactate de Comitetul de Conformitate. El este însărcinat și cu tratarea întrebărilor pe care le-ar putea pune un angajat al Arkema Comitetului de Conformitate, cu privire la un subiect de etică și de conformitate.

4.1.4 Persoane de contact în probleme de etică

În regiunile în care Arkema își desfășoară activitățile, Directorii Regionali sunt desemnați drept corespondenți ai Comitetului de Conformitate. Pentru orice subiect etic, angajații pot să se adreseze direct acestora sau chiar și responsabililor locali ai Departamentului de Resurse Umane.



4.2 DISPOZITIVUL DE ALERTARE PROFESIONALĂ ȘI COMITETUL DE ALERTARE

4.2.1 Dispozitivul de alertare profesională

Dispozitivul de alertare implementat de Arkema poate fi utilizat de orice persoană fizică salariată a grupului sau angajat extern sau ocazional, care dorește să raporteze fapte care au legătură cu:

- existența unor conduite sau situații contrare prezentului Cod de Conduită (inclusiv Cartei Anticorupție anexată la acesta) sau Codului de Conduită a Furnizorilor Arkema și care se referă la fapte de corupție sau de trafic de influență;
- o crimă sau un delict;
- o încălcare gravă și evidentă a unui angajament internațional ratificat sau aprobat legal de Franța, sau a unui act unilateral al unei organizații internaționale încheiat în temeiul unui astfel de angajament;
- o încălcare gravă și evidentă a legii sau regulamentului;
- o amenințare sau un prejudiciu grav pentru interesul general.

Persoanele care doresc să facă o raportare, pot să o facă prin intermediul următoarei adrese electronice securizate, dedicată dispozitivului de alertare:

alert@arkema.com

WProcedura care încadrează utilizarea acestui dispozitiv poate fi consultată pe site-urile Internet și Intranet al Arkema.

4.2.2 Numirea și revocarea Comitetului de Alertare

Președintele-director general al Arkema desemnează membrii Comitetului de Alertare, a cărui componență figurează pe site-ul Intranet al Arkema.

Membrii Comitetului de Alertare nu pot fi revocați decât prin decizia Președintelui-director general al Arkema.

4.2.3 Misiunile Comitetului de Alertare

Comitetul de Alertare este însărcinat să colecteze și să proceseze raportările primite prin intermediul dispozitivului de alertare profesională, implementat în cadrul Arkema.

Membrii Comitetului de Alertare, precum și persoanele terțe acestui comitet care pot fi implicate în procesarea raportării s-au angajat individual și contractual să garanteze confidențialitatea datelor pe care va fi necesar să le colecteze și să le proceseze în cadrul dispozitivului de alertare profesională.



ARKEMA
LABET LACQ NOUVELE

ARKEMA

18

ESPUMET 7
26740 07 103281



Head office: Arkema SA
420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
France
T +33 (0)1 49 00 80 80

DIRCOM - 4759 Rou/08.2022/Pdf- Design : Rhythmic